

# **BALANCE Y ESTADO ACTUAL DE LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA**

Jesús Cruz Villalón

Presidente de la Comisión Consultiva Nacional de  
Convenios Colectivos

Catedrático de Derecho del Trabajo  
y de la Seguridad Social

El Escorial, 15 de julio de 2019

## LOS PILARES DE LA FORTALEZA DEL SISTEMA DE NEGOCIACIÓN COLECTIVA EN ESPAÑA

- Reconocimiento constitucional de la libertad sindical y del derecho a la negociación colectiva
- Fuerte penetración del sindicato en el conjunto del mercado de trabajo
- Extensa red de convenios colectivos, con juego combinado de negociación sectorial y empresarial
- Eficacia vinculante del convenio colectivo
- Eficacia general del convenio colectivo
- Régimen de ultraactividad del convenio colectivo
- Deber de negociar de buena fe
- Importante espacio de regulación convencional

# PERVIVENCIA DE LA TASA DE COBERTURA

- La pervivencia confirmada
- Espacio del trabajo autónomo
  - Estabilidad del peso comparativo en el mercado
  - Un posible incremento del TRADE
- Cambios tecnológicos y emergencia de vacíos de cobertura
  - No detectados hasta el presente vacíos relevantes
  - Necesidad de redefinir los ámbitos funcionales
- Agotamiento del mecanismo de extensión
- Hacia un nuevo Acuerdo de Vacíos

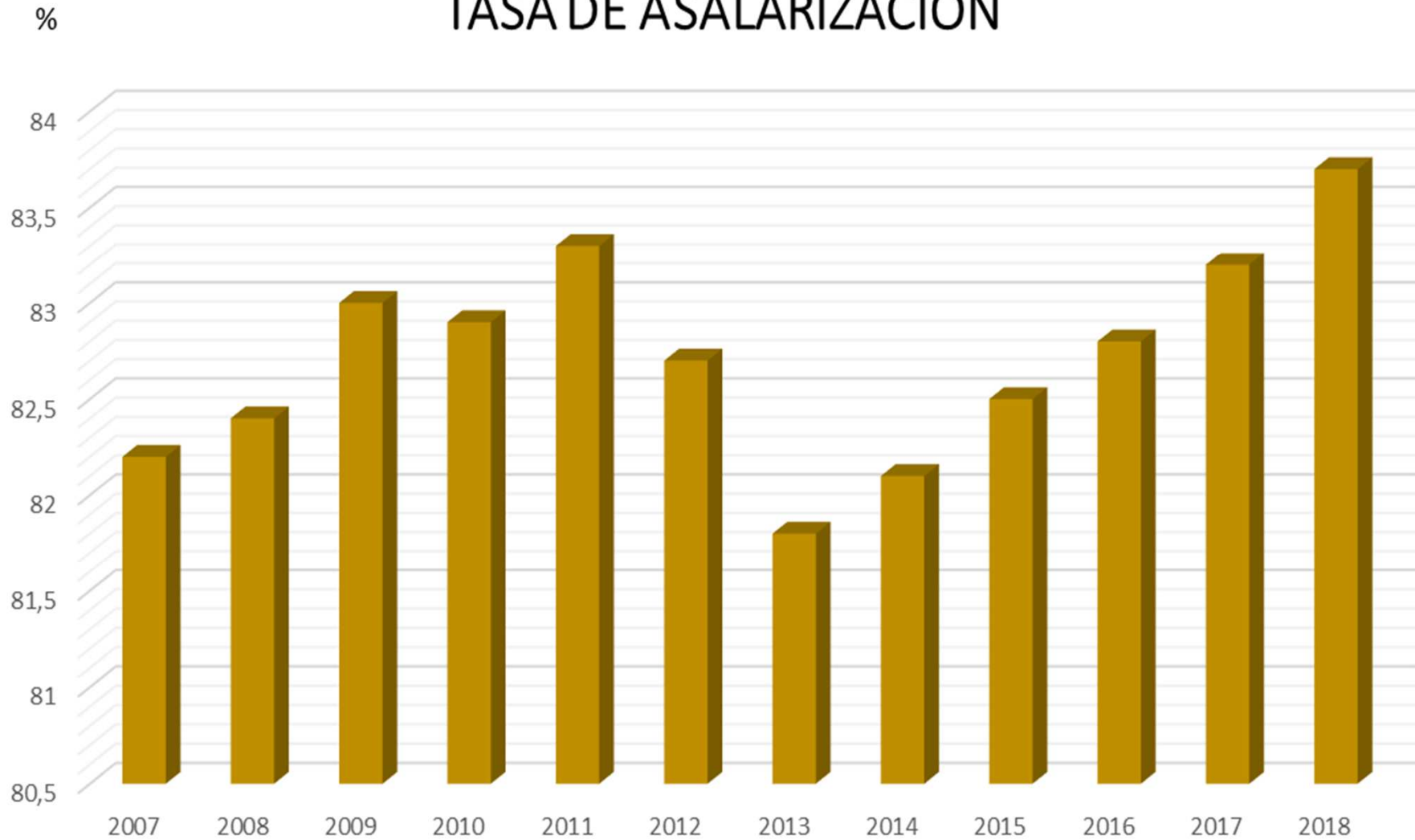
# TASA DE COBERTURA NEGOCIAL

<b>AÑO</b>	<b>ASALARIADOS</b>	<b>FUNCIONARIOS</b>	<b>LABORALES</b>	<b>TRABAJADORES CUBIERTOS*</b>	<b>COBERTURA</b>
	<b>(A)</b>	<b>(B)</b>	<b>(C= A-B))</b>	<b>(D)</b>	<b>(D/C)</b>
2009	15.881.100	1.972.059	13.909.041	11.557.823	81,1
2012	14.288.700	1.998.675	12.290.025	10.099.019	82,2
2013	14.093.400	1.935.542	12.157.858	10.265.402	84,4
2015	14.773.475	1.922.609	12.850.866	10.227.278	79,6
2016	15.385.400	1.939.454	13.445.946	10.738.608	79,9
2017	15.715.100	1.954.566	13.760.534	10.855.280	78,88

Fuente: Asalariados: EPA media de los cuatro trimestres (INE); Funcionarios: Boletín Estadístico del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas; Trabajadores cubiertos: Estadísticas de Convenios Colectivos de Trabajo y elaboración propia.

\*Trabajadores cubiertos según año de efectos económicos

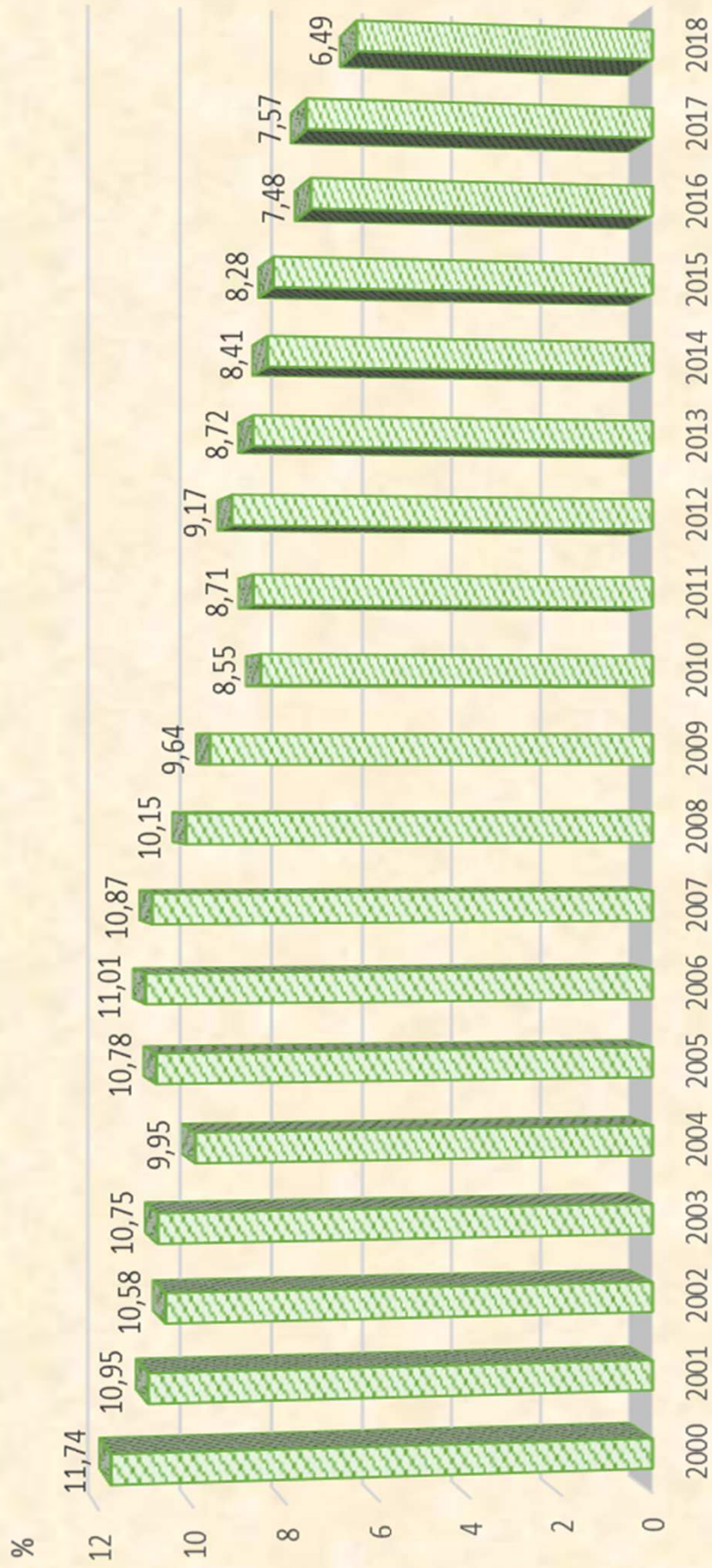
## TASA DE ASALARIZACIÓN



Fuente: Encuesta de Población Activa. (Primer trimestre de cada año)  
Tasa asalarización: trabajadores asalariados respecto del total de ocupados

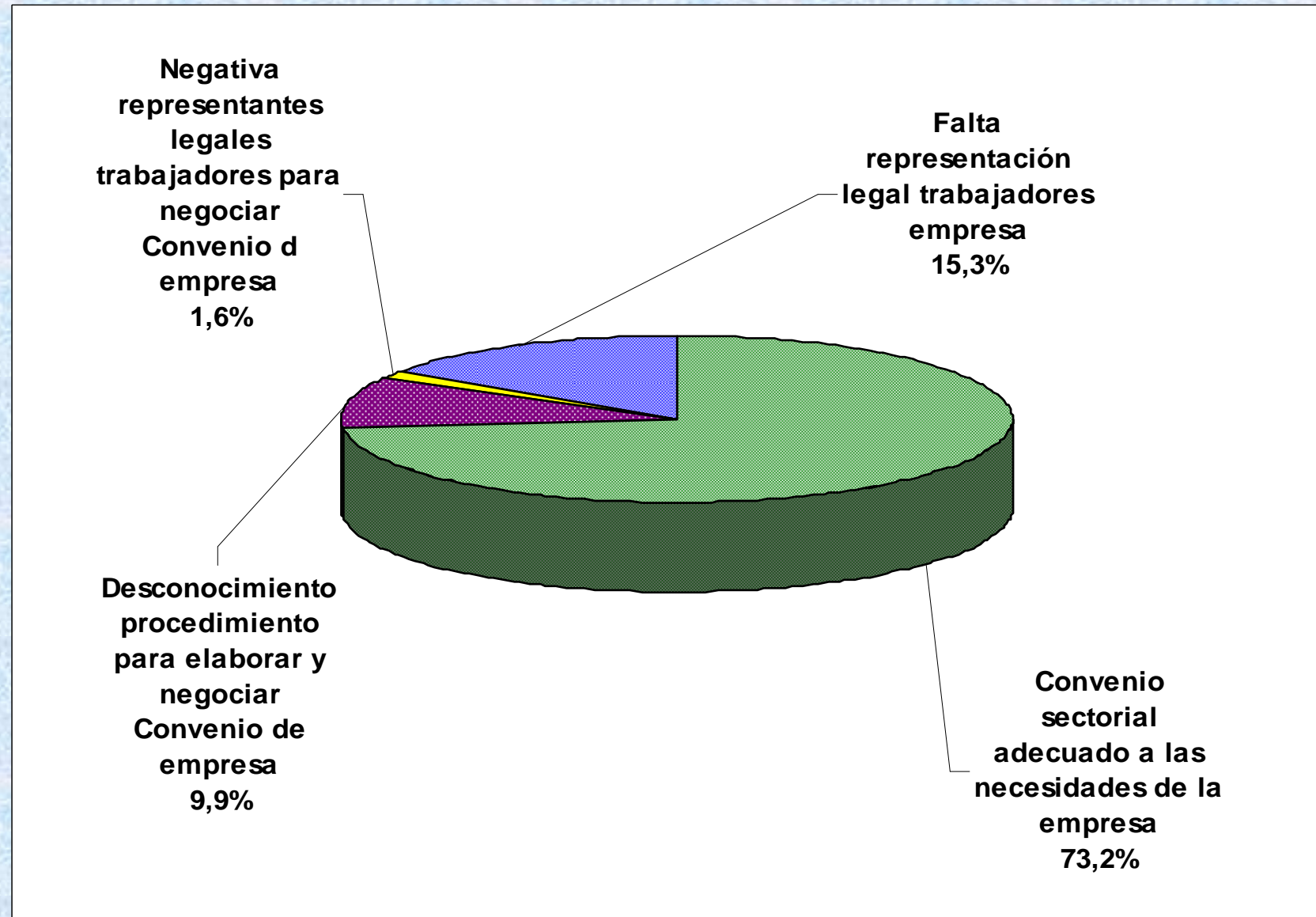
## PREFERENCIA DE LOS CONVENIOS DE EMPRESA

- La indiscutible preferencia legal por materias
- Incremento notable nuevos convenios empresariales
- Escasa variación de trabajadores afectados
- Las actitudes empresariales frente a la dualidad
- Ausencia de conocimiento de la intensidad de los acuerdos de empresa
- Efectos materiales en la negociación sectorial
- Posible concentración de los nuevos convenios en las pequeñas y microempresas
- Oportunidad de una diferencia de tratamiento entre micro y pequeñas frente a medianas y grandes
- Hacia un nuevo reparto de roles más que de contenidos



Fuente: Estadísticas de Convenios Colectivos (MITRAMISS) y elaboración propia  
2018: Datos provisionales

## EMPRESAS CON CONVENIO SECTORIAL, SEGÚN MOTIVO PRINCIPAL PARA NO CONTAR CON CONVENIO DE EMPRESA



Fuente: Encuesta Anual Laboral 2013. Ministerio de Empleo y Seguridad Social.



# LA CONTENCIÓN DEL IMPACTO DE LA PÉRDIDA DE ULTRA ACTIVIDAD

- Convenios postreforma con ultraactividad
- Validez de las cláusulas prereforma (SAN 23 de julio de 2013)
- Un criterio jurisprudencial contradictorio: contractualización 'ab origine' (STS 22/12/14), desmentido cuando existe convenio superior
- Efectos materiales de alteración de la posición de las partes en la mesa de negociación
- Solución insatisfactoria del modelo actual: hacia un régimen consensuado y equilibrado

# LOS PROCEDIMIENTOS DE DESCUELGO CONVENCIONAL

- Impacto en los momentos duros de la crisis económica
- Escaso impacto en % trabajadores afectados
- Juego patológico en las microempresas
- Efectos materiales de alteración de la posición de las partes en la negociación sectorial
- Una solución pacífica, pero no materializada
- Sólo nos acordamos de Santa Bárbara cuando truena

# CONTENIDO CONVENCIONAL: DE LA DESCONFIANZA A LA RECUPERACIÓN DE ESPACIOS

- El debilitamiento de contenidos
  - La desconfianza legal con la reforma laboral 2012: ausencia de remisiones; regulación autosuficiente; prohibiciones de intervención; habilitación de intervención sólo en clave de incremento de la flexibilidad empresarial
  - Confirmado vía jurisprudencia constitucional
  - Vías de escape por reforzamiento de la gestión unilateral
- Un punto de inflexión legal
  - Derechos digitales
  - Jubilación forzosa
  - Planes de igualdad
  - Registro y control horario
  - Subrogación contractual en la estiba y desestiba

# Las nuevas funcionalidades de la negociación colectiva

- Equilibrio de costes y superación del dumping social
- Adaptación a las peculiaridades sector, empresa, etc.
- Reestructuración empresarial: distribución de sacrificios ante situaciones de crisis empresarial
- Gestión anticipada del cambio
- Conjurar los riesgos de segmentación laboral
- Modelos efectivos de conciliación laboral
- Hacia un nuevo modelo negocial
  - Un rol de complementariedad entre sector y empresa
  - Una programación de los tiempos de negociación
- Hacia un nuevo Estatuto de los Trabajadores

**MUCHAS GRACIAS**